



МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Акбулакский филиал
федерального государственного
бюджетного образовательного учреждения
высшего профессионального образования
«Оренбургский государственный
университет»
(Акбулакский филиал ОГУ)

ПОЛОЖЕНИЕ

29.05 2012 № 244

П. Акбулак

О премировании работников

УТВЕРЖДЕНО

Решением Ученого совета

от «04» апреля 2012 г.

протокол № 5

Председатель Ученого совета,

директор Миняева Н.М. Миняева

1. Общие положения

1.1 Настоящее положение разработано в соответствии с действующим законодательством РФ, Уставом Оренбургского государственного университета, Положением об Акбулакском филиале ОГУ и предусматривает порядок и условия выплаты работникам филиала дополнительно к заработной плате материального поощрения в виде премий за надлежащее выполнение трудовых функций при соблюдении ими условий премирования.

1.2 Положение направлено на повышение материальной заинтересованности работников филиала в своевременном и качественном выполнении трудовых обязанностей, а также повышение эффективности работы и улучшение ее качества. Начисление и выплата премий производится на основании индивидуальной оценки труда каждого работника филиала.

1.3 Выплата премий работникам филиала может производиться:

- только из Федерального бюджета;
- из средств Федерального бюджета и внебюджетных средств;

- только из внебюджетных средств.

1.4 Основанием для начисления премии является:

- успешное и добросовестное выполнение своих обязанностей;

- инициативность, творчество, применение в работе современных форм и методов труда;

- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с Положением об Акбулакском филиале ОГУ;

- качественная подготовка и своевременная сдача отчётности;

- участие в выполнении важных работ и мероприятий;

- за качество: разовая премия выплачивается до пяти окладов при получении Почётного звания, почётной грамоты Министерства образования и науки РФ;

- за выполнение важных и ответственных работ.

- защита кандидатских и докторских диссертаций;

- присвоение учёного звания.

2. Порядок премирования

2.1 Премии выплачиваются по итогам работы: за месяц, за квартал, за полугодие, за календарный год, по результатам учебного года, в честь ознаменования профессиональных и государственных праздников: день учителя, день бухгалтера, день науки, день работника автомобильного транспорта, день Защитника Отечества. Международный женский день.

2.2 Премии устанавливаются и выплачиваются на основании приказа руководителя филиала.

2.3 Премии устанавливаются в процентном отношении от заработной и фиксированной ставки, а также в виде фиксированных сумм.

2.4 Максимальный размер премии не ограничивается.

3. Условия снижения премии или их невыплаты

3.1 В случае неудовлетворительной работы отдельных работников филиала, невыполнения ими должностных обязанностей, перечисленных в настоящем Положении, трудовом договоре, иных локальных нормативных актах или законодательстве РФ, на основании служебной записки руководителя структурного подразделения о допущенном нарушении такие работники филиала могут быть частично или полностью лишены премии.

3.2 Лишение работника филиала премии полностью или частично производится на основании приказа директора филиала с обязательным указанием причин лишения или уменьшения размера премии независимо от применения к нему мер дисциплинарного взыскания.

3.3 Работники филиала могут быть частично или полностью лишены премии в следующих случаях:

- невыполнения или ненадлежащего выполнения должностных обязанностей, предусмотренных трудовым договором или должностными инструкциями;

- невыполнения приказов, указаний и поручений непосредственного руководителя либо администрации;

- ошибок и искажения в отчётности.

3.4 Премия работнику выплачивается за полностью отработанное время (месяц, квартал, полугодие, учебный год, год). При увольнении до истечения календарного месяца, квартала, полугодия, учебного года, года, работник лишается премии по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, учебный год, год.

4. Заключительные положения

4.1 Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков,

пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

4.2 Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения и действует до его отмены, изменения или замены новым.

4.3 Настоящее Положение применяется к трудовым отношениям, возникшим до вступления его в действие.

4.4 С текстом настоящего Положения все работники филиала должны быть ознакомлены под роспись.

Исполнитель:

Главный бухгалтер



Т.А. Гулова

С текстом ознакомлены:

- Иванюченко И. К.
Торькова О.Т.
Тубская С.С.
Цыро Н.И.
Гурова Т.А.
Навимова О.И.
Дернова И.В.
Бузмужамбетова К.А.
Нурмазина З.А.
Фуратов А.В.
Декурова Н.И.
Ивченко Т.С.
Ковалев А.Ф.
Компанова Ю.С.
Кротова Т.Ф.
Кудряшова Е.И.
Алимонова Н.Т.
Лосинко Т.И.
Мамашова О.Б.
Минеева Н.И.
Семцова В.И.
Соломонова Т.И.
Сумченко А.И.
Тайкаева Т.И.
Увашев К.К.
Иткин Н.И.
Шинберг З.А.

